

**ESITO PROCEDURA DI SELEZIONE di 15 NEOLAUREATI
con contratto di Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca
e Master di II livello in “INNOVAZIONE DIGITALE PER IL SETTORE PUBBLICO”
(rif. talenti.csi.it e <http://www.masterdips.it/>)**

Si comunica che, in riferimento alla ricerca di personale avviata in data 26 giugno 2019 sui siti talenti.csi.it e <http://www.masterdips.it/>, si è conclusa in data 18 novembre 2019 la procedura di selezione relativa alla ricerca di 15 neolaureati da assumere con contratto di apprendistato in ambito “Innovazione Digitale per il Settore Pubblico”.

La procedura è stata condotta, nelle modalità illustrate dal Regolamento per il Reclutamento del Personale del CSI Piemonte (approvato dal CdA del 5 febbraio 2013), da una commissione di selezione presieduta dal Direttore della Direzione Risorse Umane e Facility Management, Giovanni Rubino, delegato dal Direttore Generale Pietro Pacini, che ha individuato i seguenti candidati in possesso dei requisiti maggiormente in linea con quelli richiesti per la posizione oggetto dell’annuncio:

COGNOME	NOME	LAUREA
BARTOLINI	ANNACHIARA	Magistrale in Matematica
D'ORIO	GIUSEPPE	Magistrale in Fisica
FALCHI	ALESSANDRO	Magistrale in Fisica
GIORDANA	CARLO	Magistrale in Matematica
MARCONI	ANDREA	Magistrale in Economia e Management
MARINI	DANIEL	Magistrale in Matematica
NEGRO	LORENZA	Magistrale in Marketing e Management
NOCERINO	GIORGIO	Magistrale in Fisica
PAPILLO	ANTONINO	Magistrale in Statistica e Informatica per le decisioni e analisi di mercato
POSADINO	ANDREA	Magistrale in Engineering Management
SMARRELLI	RAFFAELLA	Magistrale in Matematica
TAMIETTI	MARIO	Magistrale in Ingegneria Matematica
TOMAIUOLO	DANIELE	Magistrale in Ingegneria Gestionale
TOZZI	LUDOVICO	Magistrale in Fisica
VALLONE	CLAUDIO	Magistrale in Fisica

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore Risorse Umane e Facility Management
(Giovanni Rubino)