

PROROGA AVVISO DI SELEZIONE

Con riferimento all'Avviso di Selezione Rif.02/2023 pubblicato in data 27 aprile 2023 si informa che il termine per la redazione della domanda di ammissione viene prorogato dal 12 maggio 2023 al 19 maggio 2023.

Di seguito il testo aggiornato.

AVVISO DI SELEZIONE

CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner** di oltre 130 enti pubblici per la loro trasformazione digitale, ricerca:

n. 1 HR Business Partner – Rif. RU 02/2023

Ricerchiamo 1 risorsa con almeno 5 anni di esperienza professionale nel ruolo, preferibilmente maturata in aziende di medio e grande dimensioni.

Principali competenze ed esperienze:

- gestione delle selezioni e della mobilità interna
- interazione e supporto costante con le Funzioni Aziendali per ottimizzare la gestione e lo sviluppo delle risorse
- supporto ai manager per i processi HR aziendali (salary review, sistema incentivante, valutazione delle prestazioni e delle competenze, etc...)
- gestione dei processi di valutazione del potenziale e di crescita professionale dei dipendenti attraverso percorsi formativi e di sviluppo
- capacità di realizzare, gestire e monitorare progetti HR innovativi
- conoscenza del pacchetto Microsoft Office suite (Excel, PowerPoint, Word)
- conoscenza applicativi per la gestione delle Risorse Umane

Sono inoltre richieste:

- la conoscenza della lingua inglese
- le seguenti soft skills:
 - capacità relazionali a tutti i livelli
 - capacità di comunicazione sia parlata che scritta
 - attitudine all'analisi e al problem solving
 - capacità di fronteggiare la pressione e le difficoltà
 - teamworking
 - capacità di pianificazione e organizzazione
 - capacità di adattamento e risposta al cambiamento

E' considerato requisito preferenziale il conseguimento della laurea magistrale e/o un diploma di master post laurea in ambito HR.

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze del candidato selezionato.

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

Sede di lavoro: Torino.

E' prevista la possibilità di lavoro ibrido sino a 10 giorni al mese.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione *(che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione)*:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali (se si specificare);
3. non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso della laurea triennale;
11. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)" – nel caso di cittadini extracomunitari –il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)" – nel caso di cittadini extracomunitari

La Commissione di selezione procederà all'esame delle candidature attraverso:

- verifica del possesso dei requisiti minimi di ammissione e verifica del possesso delle competenze ed esperienze richieste per la copertura del ruolo;
- somministrazione di test per valutare le competenze relazionali e la conoscenza della lingua inglese;
- Colloquio di approfondimento

La Commissione di Selezione, dopo aver verificato il possesso dei requisiti minimi, tenuto conto del numero di candidature pervenute e della correlazione tra gli elementi descritti nel CV e i requisiti richiesti per la copertura del ruolo, potrà stabilire il numero delle candidature ammesse alle fasi successive.

Infine, la suddetta Commissione individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento per verificare la rispondenza del possesso delle competenze/esperienze così come richieste nell'Avviso.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100, le candidature saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

Griglia di valutazione	Punteggio Massimo
AMPIEZZA E PROFONDITA' DELLE COMPETENZE RISPETTO AL RUOLO	40
ESPERIENZA MATURATA E/O COMPLESSITA' GESTITA IN CONTESTI ANALOGHI A QUELLI SOPRA DEFINITI	20
SOFT SKILLS: <ul style="list-style-type: none">• Capacità relazionali a tutti i livelli• Capacità di comunicazione sia parlata che scritta• Attitudine all'analisi e al problem solving• Capacità di fronteggiare la pressione e le difficoltà• Teamworking• Capacità di pianificazione e organizzazione• Capacità di adattamento e risposta al cambiamento	25
LAUREA MAGISTRALE /MASTER in HR	10
CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE	5

DOMANDA D'AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione (Istanza), deve essere redatta utilizzando **esclusivamente** l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale di CSI Piemonte (www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi") **entro e non oltre il 19 maggio 2023**.

La domanda dovrà essere completa di tutte i dati previsti nei campi obbligatori della piattaforma on line, comprensiva anche delle informazioni previste da Curriculum Vitae.

La compilazione on line della domanda (Istanza) potrà essere effettuata 24 ore su 24. Allo scadere del termine di cui sopra (indicato anche all'interno della piattaforma on line), il sistema non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

IL CSI Piemonte non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di prorogare la suddetta scadenza; in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale.

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per comprovate ragioni.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione formerà un elenco in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della valutazione avrà una validità di 12 mesi e ad essa si può fare ricorso per ulteriori fabbisogni di personale coerenti con il profilo ricercato tramite l'avviso in questione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data anche comunicazione scritta individuale, ai candidati che hanno partecipato a tutte le fasi dell'intero percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Giovanni Rubino
Responsabile Personale e Organizzazione
Firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i