

AVVISO DI SELEZIONE

CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 130 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

n. 1 Apprendista in ambito Amministrazione Finanza e fiscalità Rif.01/2023

Ricerchiamo una risorsa junior che, nell'ambito della Funzione Organizzativa Amministrazione Finanza e Controllo, dovrà supportare le seguenti attività:

- Gestione delle Anagrafiche Fornitori;
- Gestione delle fatture passive, delle note di debito e delle note di credito;
- Gestione del debito dei fornitori;
- Gestione dei risconti attivi;
- Rispetto degli adempimenti e delle scadenze fiscali fornendo consulenza e aggiornamenti sulla normativa tributaria;
- Gestione delle procedure amministrative di competenza nelle modalità previste dalla normativa vigente;
- Produzione della reportistica amministrativa.

Principali competenze ed esperienze:

- esperienza nell'utilizzo del software ERP SAP4HANA;
- conoscenza del Testo Unico IVA DPR 16/10/1972 n. 633;
- conoscenza del TUIR – Testo Unico delle imposte sui redditi;
- conoscenza Principi Contabili e della normativa contabile e fiscale;
- conoscenza ed esperienza del meccanismo della partita doppia e della contabilità;
- Conoscenza del Testo Unico degli Appalti, D.lgs 50/2016 e s.m.i.

Sono inoltre richieste:

- la conoscenza della lingua inglese
- le seguenti soft skill:
 - orientamento a risultati di qualità
 - propensione all'autosviluppo
 - attitudine a seguire istruzioni e procedure
 - capacità di lavorare in team



- capacità di analisi e soluzione dei problemi
- capacità di comunicazione

È previsto un inserimento con contratto di apprendistato professionalizzante (ai sensi del D. Lgs 81/2015 e CCNL Commercio) con le seguenti caratteristiche:

- durata: 36 mesi
- qualifica da conseguire: Specialista Amministrazione Finanza e Fiscalità
- livello di inquadramento durante l'apprendistato: 4° livello CCNL Commercio con passaggio al 3° livello al conseguimento della qualifica.
- formazione prevista nel corso dei 36 mesi: 210 ore

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

Sede di lavoro: Torino.

E' prevista la possibilità di lavoro ibrido sino a 10 giorni al mese

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione *(che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione)*:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali;
3. non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;

7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso della laurea triennale in Scienza dell'Economia e della gestione aziendale con preferenza per un indirizzo amministrativo finanziario.
11. età compresa entro i 29 anni compiuti;
12. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –.

La Commissione di selezione procederà all'esame delle candidature seguendo attraverso:

- verifica del possesso dei requisiti minimi di ammissione e verifica del possesso delle competenze ed esperienze richieste per la copertura del ruolo;
- somministrazione di test per valutare le competenze relazionali e la conoscenza della lingua inglese;
- colloquio di approfondimento.

La Commissione di Selezione, dopo aver verificato il possesso dei requisiti minimi, tenuto conto del numero di candidature pervenute e della correlazione tra gli elementi descritti nel CV e i requisiti richiesti per la copertura del ruolo, potrà stabilire il numero delle candidature ammesse alle fasi successive.

Infine, la suddetta Commissione individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento per verificare la rispondenza del possesso delle competenze/esperienze così come richieste nell'Avviso.



Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100, le candidature saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

Griglia di valutazione	Punteggio Massimo
AMPIEZZA E PROFONDITA' DELLE COMPETENZE RISPETTO AL RUOLO	50
ESPERIENZA MATURATA IN CONTESTI ANALOGHI A QUELLI SOPRA DEFINITI	20
ORIENTAMENTO A RISULTATI DI QUALITA', PROPENSIONE AUTOSVILUPPO, ATTITUDINE A SEGUIRE ISTRUZIONI E PROCEDURE, LAVORO IN TEAM, CAPACITA' DI ANALISI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI, COMUNICAZIONE	20
TITOLO DI STUDIO (Laurea Magistrale o indirizzo amministrativo finanziario)	5
CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE	5

DOMANDA D'AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione (Istanza), deve essere redatta utilizzando **esclusivamente** l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale di CSI Piemonte (www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi") entro e non il 2 maggio 2023.

La domanda dovrà essere completa di tutte i dati previsti nei campi obbligatori della piattaforma on line, comprensiva anche delle informazioni previste da Curriculum Vitae.

La compilazione on line della domanda (Istanza) potrà essere effettuata 24 ore su 24.

Allo scadere del termine di cui sopra (indicato anche all'interno della piattaforma on line), il sistema non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

Il CSI Piemonte non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di prorogare la suddetta scadenza; in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale.

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per comprovate ragioni.



Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione formerà un elenco in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della valutazione avrà una validità di 12 mesi e ad essa si può fare ricorso per ulteriori fabbisogni di personale coerenti con il profilo ricercato tramite l'avviso in questione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati.

In particolare, verrà data anche comunicazione scritta individuale, ai candidati che hanno partecipato a tutte le fasi dell'intero percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Giovanni Rubino
Responsabile Personale e Organizzazione
Firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i