



CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 120 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

Rif. M10 /2021

n. 1 Data Administrator

Con le seguenti esperienze e competenze riferite ad almeno 5 anni riguardanti:

- Gestione e Amministrazione RDBMS
- Gestione e Amministrazione sistemi di backup e repliche di dati
- Gestione Sistema Operativo
- Esperienza piattaforme di virtualizzazione
- Esperienza ambienti middleware
- Esperienza Rete e Sicurezza
- Esperienza di troubleshooting
- In ambito Monitoraggio esperienza di uso e gestione di software dedicati in area Db, Server, Rete, Applicativi
- Esperienza di Trouble ticketing e Asset Management in area IT Service Management.

La ricerca si inserisce nel piano di rafforzamento delle competenze che il Consorzio deve impiegare per guidare e governare l'evoluzione architetturale tecnica dei sistemi informativi a 360 gradi (infrastrutture, piattaforme, applicativi) degli Enti consorziati e dei progetti strategici e innovativi in ambito tecnologico.

La risorsa si occuperà della gestione sistemistica delle istanze database presenti in Consorzio, nello specifico della gestione ordinaria (installazione, configurazione, gestione utenze e accessi, porting dati, backup e recovery, gestione ticket), e della gestione straordinaria (applicazione patch, upgrade); altro compito fondamentale è il troubleshooting di problematiche legate alle performance.

A fronte di esigenze specifiche si occuperà altresì della progettazione, dello sviluppo e del testing di nuove soluzioni in collaborazione con le altre aree aziendali coinvolte.

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze del candidato selezionato.

Sede di lavoro: Torino.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione (*che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione*):

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali;
3. di non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare di non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso del diploma in ambito tecnico scientifico;
11. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

La Commissione di selezione procederà con l'espletamento delle seguenti fasi:

- A. verifica dei requisiti minimi di ammissione e primo screening dei curriculum pervenuti per rilevare la pertinenza del profilo ricercato;
- B. somministrazione di test per valutare le competenze relazionali;

La Commissione di Selezione, quindi, individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento sulla base delle competenze/esperienze richieste nell'avviso.

Durante la fase del colloquio verrà verificata la conoscenza della lingua inglese.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, tali candidati saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

- 1 Esperienza nella gestione e amministrazione RDBMS (Oracle 9 e superiori, Microsoft SQL Server, MySQL, PostgreSQL) (max 20 punti)

- 2 Esperienza nell'utilizzo di software dedicati al monitoraggio, performance ed ottimizzazione (max 10 punti)
- 3 Esperienza uso linguaggi di scripting e programmazione (SQL, PL/SQL, Bash, Perl, Php) (max 15 punti)
- 4 Esperienza nella replica dati (Oracle Data Guard) (max 10 punti)
- 5 Esperienza nella gestione e amministrazione di sistemi operativi Unix Linux (RedHat, CentOS) (max 10 punti)
- 6 Esperienza nella gestione e amministrazione di piattaforme di virtualizzazione (VmWare, OLVM) (max 7 punti)
- 7 Esperienza nella gestione ed implementazione in ambito accessi e sicurezza e policy (max 5 punti)
- 8 Esperienza nella gestione ambienti di BI e di automazione (Pentaho, Ansible) (max 10 punti)
- 9 Consolidata conoscenza fondamentali di rete e delle policy per la sicurezza dei sistemi (max 5 punti)
- 10 Essere in possesso di laurea triennale/magistrale in ambito tecnico scientifico (max 5 punti)
- 11 Conoscenza della lingua inglese (max 3 punti).

Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario procedere alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito "Modulo 1 domanda di partecipazione" allegato al presente Avviso che unitamente agli allegati richiesti (CV e documento di identità) potrà essere trasmesso con una delle seguenti modalità:

- a) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: protocollo@cert.csi.it.
- b) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al **CSI-Piemonte – Funzione Personale, Organizzazione e Comunicazione – Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane, Corso Unione Sovietica 216, 10134 Torino.**

Il "Modulo 1 domanda di partecipazione" dovrà essere sottoscritto e prodotto con le seguenti modalità:

- con firma autografa e in formato pdf o firma digitale e in formato pdf se inviato a mezzo PEC
- Con firma autografa se inviato in forma cartacea;

Anche gli allegati richiesti se inviati tramite posta elettronica certificata, dovranno essere prodotti in formato pdf.

La seguente dicitura "Rif. M10/2021 n.1 Data Administrator" dovrà essere indicata nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata di cui al punto a).

La medesima dicitura dovrà essere riportata anche sulla busta di cui al punto b).

Le candidature dovranno pervenire con le suddette modalità entro il giorno **23/04/2021 alle ore 12.00 a pena di esclusione.**

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione esaminatrice formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione a tutti i candidati che hanno completato il percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Torino,

Firmato digitalmente da

Giovanni Rubino

Personale, Organizzazione e Comunicazione