

AVVISO PUBBLICO

Procedura comparativa per il conferimento di tre incarichi professionali esterni per attività di formazione tecnica nell'ambito del progetto
"EuropeAid/140420/DH/SER/BA EU support for IDDEEA per migliorare il sistema informativo dell'Agenzia per l'identificazione di documenti, registri e scambio di dati della Bosnia ed Erzegovina (IDDEEA) – Contract No: 2021/423-628."
(ID AV22_003 - AV22_004 – AV22_005)

1. Premessa

Nel 2021 in partnership con KING ICT Sarajevo, il CSI Piemonte si è aggiudicato il progetto **EuropeAid/140420/DH/SER/BA "EU support for IDDEEA"** per migliorare il sistema informativo dell'Agenzia per l'identificazione di documenti, registri e scambio di dati della Bosnia ed Erzegovina (IDDEEA).

Il contratto n. 2021/423-628 tra la Commissione europea e King ICT Sarajevo per il progetto EU support for IDDEEA (Agency for Identification Documents, Registers, and Data Exchange) in Bosnia ed Erzegovina (EC/BiH/TEN/19/011) è stato firmato a nome della partnership il 29 marzo 2021.

Lo scopo del progetto, in corso di esecuzione, è quello di creare nuove soluzioni applicative e organizzare sessioni di formazione per gli esperti di IDDEEA al fine di migliorare le capacità tecniche del sistema ICT in Bosnia ed Erzegovina per una maggiore efficacia e trasparenza nella fornitura dei servizi digitali.

I risultati attesi del progetto sono una maggiore accessibilità generale ai dati in conformità con gli standard Open Data e lo sviluppo di un'applicazione principale basata sulla tecnologia Oracle ADF. Il CSI Piemonte si sta quindi occupando di erogare i 18 corsi previsti per garantire una formazione di successo nei vari ambiti informatici.

Alcuni dei suddetti corsi dovranno essere erogati in lingua locale (serbo, croato o bosniaco).

Occorre quindi individuare n. 3 Professionisti (Trainer) che possano erogare sette corsi sulle seguenti tematiche:

- Fortinet Next Generation Firewall,
- Advanced CISCO security,
- Windows 10 operating system,
- UTIMACO Hardware Security Module,
- Web services, Certificates.

I corsi dovranno essere tenuti in Banja Luka, Bosnia ed Erzegovina, nella sede del Beneficiario.

L'indizione della presente procedura è finalizzata all'attribuzione di n. 3 incarichi professionali esterni da conferire a n. 3 Trainer in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso (vedi infra).

Più nel dettaglio:

- un **Trainer** – **esperto in Fortinet Next Generation Firewall e Windows 10 operating system** (di seguito **Trainer 1**) in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso (vedi infra);
- un **Trainer** – **esperto in Advanced CISCO security e Web services** (di seguito **Trainer 2**) in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso (vedi infra);
- un **Trainer** – **esperto in UTIMACO Hardware Security Module e Certificates** (di seguito **Trainer 3**) in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso (vedi infra)

i tre esperti svolgeranno i seguenti sette corsi in lingua locale (bosniaco, serbo o croato):

1. Training for work on Fortinet Next Generation Firewall;
2. Advanced CISCO security training (equivalent to CCNA Security course, overall course on network security);
3. Training Configuring and maintaining the Windows 10 operating system;
4. Training on UTIMACO Hardware Security Module;
5. Web services Training;
6. Certificates 1. Introduction;
7. Certificates 2. Laboratory exercises & practical examples.

2. Oggetto dell'incarico

Sotto la responsabilità del referente CSI del progetto gli esperti svolgeranno i seguenti compiti:

- definire e confermare con il referente CSI le date, la struttura e i contenuti dei corsi;
- preparare il materiale a supporto (presentazioni in inglese e in lingua locale) e consegnare il materiale al referente CSI almeno tre giorni prima dell'erogazione dei corsi;
- svolgere i corsi nella sede IDDEEA in Banja Luka, Bosnia & Erzegovina;
- monitorare la presenza dei partecipanti tramite la piattaforma Smart3L dedicata al progetto.

I Professionisti sopra indicati, che svolgeranno i corsi in lingua locale (serbo, croato o bosniaco), dovranno svolgere le seguenti attività:

Trainer 1

1. Training for work on Fortinet Next Generation Firewall

Argomenti e contenuti tematici:

- Basic Configuration: IP Address, Routing, Defining Policies, etc;
- Creating VPNs (gateway to gateway, client to gateway);
- Creating NAT;
- SSL Inspection;
- Setting up and administering the IPS;
- Configure and administer the work in High Availability mode.

Livello dei partecipanti: intermedio e avanzato

Durata della formazione: 5 giorni lavorativi

2. Training Configuring and maintaining the Windows 10 operating system

Argomenti e contenuti tematici:

- Installation Windows 10 operational system;
- Implementation of post-installation settings;
- Network setting;
- Windows 10 Management Group Policy mechanism;
- Storage management;
- Remote Access Implementation;
- Application development and management;
- Manage files and printers;
- Data security management.
- Device security management;
- Network security management;
- Troubleshooting and recovery;
- Maintaining Windows 10 operating system;
- Recovery of Windows 10 operating system.

Livello dei partecipanti: principianti

Durata della formazione: 2 giorni lavorativi

Trainer 2

Training on Advanced CISCO security training (equivalent to CCNA Security course, overall course on network security)

Argomenti e contenuti tematici:

- Understand 802.1X architecture, implementation and operation;
- Understand commonly implemented Extensible Authentication Protocols (EAP);
- Implement Public-Key Infrastructure with ISE;

- Implement MAC Authentication Bypass;
- Implement identity based authorization policies;
- Understand CISCO Trust Sec features;
- Implement Web Authentication and Guest Access;
- Secure VPN management;
- CISCO Adaptive Security Device Manager (ASDM);
- Site-to-Site IPSec VPN use Pre-Shared Keys for authentication;
- Site-to-Site IPSec VPN use of Public Key infrastructure i Digital Certificates for authentication;
- Dynamic Multipoint VPN;
- CISCO IOS SSL VPN (WebVPN);
- Advanced NAT features;
- FirePOWER Next-Generation IPS (NGIPS);
- Adaptive Security Appliance (ASA);
- Intrusion Prevention Systems (IPS);
- Troubleshooting, Monitoring and Reporting Tools.

Livello dei partecipanti: intermedio e avanzato

Durata della formazione: 4 giorni lavorativi

1. Web services Training

Argomenti e contenuti tematici:

- Introduction to web services;
- Api manager;
- Integrator.

Livello dei partecipanti: intermedio

Durata della formazione: 4 giorni lavorativi

Trainer 3

1. Training on UTIMACO Hardware Security Module

Argomenti e contenuti tematici

- Introduction;
- Installation;
- Managing;
- Practical exercises.

Livello dei partecipanti: intermedio e avanzato

Durata della formazione: 3 giorni lavorativi

2. Certificates

Argomenti e contenuti tematici:

- Introduction;
- Maintenance and availability options;
- Digital signature;
- Online certificate status .

Livello dei partecipanti: intermedio e avanzato
Durata della formazione: 2 giorni lavorativi

3. *Certificates 2*

Argomenti e contenuti tematici:

laboratory exercises, practical examples and training on certificates.

Livello dei partecipanti: intermedio e avanzato

Durata della formazione: 2 giorni lavorativi

3. Natura degli incarichi

Gli incarichi in questione devono intendersi quali incarichi professionali esterni e non potranno costituire in alcun modo un rapporto di lavoro dipendente. Gli incaricati svolgeranno, pertanto, le proprie attività in piena autonomia, senza alcun legame di dipendenza e/o subordinazione nei confronti del CSI-Piemonte.

Per il conferimento degli incarichi sarà stipulato un contratto, secondo quanto previsto dalle norme civili e tributarie.

4. Durata e luogo di svolgimento degli incarichi

Gli incarichi decorreranno dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti fino al 31 Dicembre 2022.

In considerazione della natura delle attività e dell'ubicazione dei soggetti con i quali dovranno essere intrattenuti i rapporti, si conviene che il luogo principale di svolgimento delle attività sarà in Banja Luka, Bosnia ed Erzegovina.

Le date per i corsi devono essere concordate con il referente CSI.

4. Compensi degli incarichi

I compensi da corrispondere per lo svolgimento delle attività descritte all'art. 2 e per la durata fissata all'art. 4 sono i seguenti:

- **Trainer 1**

Il compenso pattuito giornaliero del Trainer 1 è pari a euro 490,00 (comprensivo di eventuali oneri previdenziali e al netto degli oneri obbligatori di sicurezza pari a € 0) oltre oneri di legge, per un numero massimo di 7 giornate con una disponibilità massima stimata pari a euro 3.430,00 oltre oneri di legge (comprensivo di eventuali oneri previdenziali, di spese di trasferta e al netto degli oneri obbligatori di sicurezza pari a € 0).

- **Trainer 2**

Il compenso pattuito giornaliero del Trainer 2 è pari a euro 490,00 (comprensivo di eventuali oneri previdenziali e al netto degli oneri obbligatori di sicurezza pari a € 0) oltre oneri di legge, per un numero massimo di 8 giornate con una disponibilità massima stimata pari a euro 3.920,00 oltre oneri di legge (comprensivo di eventuali oneri previdenziali, di spese di trasferta e al netto degli oneri obbligatori di sicurezza pari a € 0).

- **Trainer 3**

Il compenso pattuito giornaliero del Trainer 3 è pari a euro 490,00 (comprensivo di eventuali oneri previdenziali e al netto degli oneri obbligatori di sicurezza pari a € 0) oltre oneri di legge, per un numero massimo di 7 giornate con una disponibilità massima stimata pari a euro 3.430,00 oltre oneri di legge (comprensivo di eventuali oneri previdenziali, di spese di trasferta e al netto degli oneri obbligatori di sicurezza pari a € 0).

Il CSI non è obbligato a richiedere l'esecuzione integrale delle prestazioni correlate all'importo massimo stimato, come sopra determinato, rispetto al quale non sussiste garanzia alcuna di completa fruizione, in quanto rappresenta il perimetro economico massimo per l'intera durata contrattuale e come tale non vincolante.

Il pagamento è dovuto alla fine del mese successivo a quello della fattura. La fattura dovrà essere anticipata via e-mail al seguente indirizzo: ufficio.contabilitagenerale@csi.it.

La fatturazione avverrà a fine lavori, a seguito della presentazione del SAL che il Professionista dovrà inoltrare al CSI Piemonte.

6. Requisiti di partecipazione alla selezione

Saranno ammessi a partecipare alla presente procedura i professionisti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione siano in possesso dei seguenti requisiti:

A) REQUISITI MINIMI DI ORDINE GENERALE, ESSENZIALI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA (VALIDI PER I TRE PROFILI)

- A.1) godimento dei diritti civili e politici
- A.2) non aver riportato condanne penali né essere destinatari di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, decisioni civili o provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- A.3) non aver procedimenti penali pendenti;
- A.4) non intrattenere rapporti commerciali con il CSI-Piemonte che possano integrare ipotesi di conflitto di interesse;
- A.5) non aver rapporti di coniugio o parentela con i Consiglieri di Amministrazione e i dipendenti del CSI-Piemonte;
- A.6) non aver esercitato, nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una Pubblica Amministrazione (ex art. 1, comma 2 del D.Lgs165/01) nei tre anni precedenti alla presente procedura, poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte.

Si precisa che i Professionisti dovranno altresì indicare:

- la propria cittadinanza (italiana o di altro stato)
- gli estremi di iscrizione alla relativa Cassa Previdenziale
- gli estremi della Polizza assicurativa per la copertura dei rischi derivanti dall'esercizio delle proprie attività professionali.

B) REQUISITI MINIMI PROFESSIONALI (DISTINTI IN BASE AL PROFILO RICERCATO)

B.1 - TRAINER 1 - ESPERTO IN FORTINET NEXT GENERATION FIREWALL E WINDOWS 10 OPERATING SYSTEM

B.1.1) Titoli di studio – laurea in Informatica, Ingegneria, Matematica o discipline affini, desumibile dal *Curriculum Vitae*

B.1.2) Almeno cinque anni di esperienza professionale generale.

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

B.1.3) Competenze linguistiche: ottima conoscenza della lingua inglese scritta e orale, desumibile dal *Curriculum Vitae*

B.1.4) Competenze linguistiche: ottima conoscenza della lingua locale (serbo, croato o bosniaco) desumibile dal *Curriculum Vitae*

B.1.5) Comprovata esperienza, desumibile dal CV, di almeno 3 anni nell'amministrazione e manutenzione di firewall Fortinet.

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

B.1.6) Comprovata esperienza, desumibile dal CV, di almeno 3 anni nell'amministrazione e manutenzione di sistemi Windows 10.

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

B.1. 7) Esperienza, desumibile dal CV, di almeno 3 anni, nell'erogazione di formazione in lingua locale per aziende pubbliche/governative e/o private.

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

B.2 - TRAINER 2 - esperto in Advanced CISCO security e Web services

B.2.1) Titoli di studio – laurea in Informatica, Ingegneria, Matematica o discipline affini, desumibile dal *Curriculum Vitae*

B.2.2) Almeno cinque anni di esperienza professionale generale.

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

B.2.3) Comprovata esperienza, desumibile dal CV, di almeno 3 anni, nell'erogazione di formazione in lingua locale per aziende pubbliche/governative e/o private

B.2.4) Competenze linguistiche: ottima conoscenza della lingua inglese scritta e orale, desumibile dal *Curriculum Vitae*

B.2.5) Competenze linguistiche: ottima conoscenza della lingua locale (serbo, croato o bosniaco) desumibile dal *Curriculum Vitae*

B.2.6) Il docente deve essere un esperto certificato CISCO (almeno certificato CCNP).

B.3 INCARICO DI TRAINER – ESPERTO IN UTIMACO HARDWARE SECURITY MODULE E CERTIFICATES

B.3.1) laurea in Informatica, Ingegneria, Matematica o discipline affini;

B.3.2) Comprovata esperienza, desumibile dal *Curriculum Vitae*, di almeno 3 anni,

nell'erogazione di formazione in lingua locale per aziende pubbliche/governative e/o private

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

B.3.3) Almeno cinque anni di esperienza professionale generale, desumibile dal

Curriculum Vitae

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

B.3.4) Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e orale, desumibile dal *Curriculum*

Vitae;

B.3.5) Ottima conoscenza della lingua locale (serbo, croato o bosniaco), desumibile dal

Curriculum Vitae.

C) REQUISITI PREFERENZIALI: CONOSCENZE E COMPETENZE SPECIFICHE (DISTINTI IN BASE AL PROFILO RICERCATO)

C.1 - TRAINER 1 - ESPERTO IN FORTINET NEXT GENERATION FIREWALL E WINDOWS 10 OPERATING SYSTEM (TRAINER 1)

C.1.1) Esperienza lavorativa nella regione dei Balcani occidentali di almeno 3 anni, desumibile dal CV

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico.

C.1.2) Esperienza lavorativa in Bosnia e Erzegovina di almeno 3 anni, desumibile dal *Curriculum Vitae*

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico.

C.1.3) Esperienza lavorativa, desumibile dal CV, di almeno 3 anni in progetti di Assistenza Tecnica.

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico.

C.1.4) Esperienza lavorativa di almeno 3 anni con la Pubblica Amministrazione in progetti internazionali o finanziati dall'Unione Europea.

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico.

C.2 TRAINER 2 ESPERTO IN ADVANCED CISCO SECURITY E WEB SERVICES

C.2.1) Esperienza lavorativa nella regione dei Balcani occidentali di almeno 3 anni, desumibile dal *Curriculum Vitae*

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico.

C.2.2 Esperienza lavorativa in Bosnia e Erzegovina di almeno 3 anni, desumibile dal *Curriculum Vitae*

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico.

C.2.3) Esperienza lavorativa, desumibile dal CV, di almeno 3 anni in progetti di Assistenza Tecnica.

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

C.2.4) Esperienza lavorativa, desumibile dal CV, di almeno 3 anni con la Pubblica Amministrazione in progetti internazionali o finanziati dall'Unione Europea, desumibile dal *Curriculum Vitae*

C.3 INCARICO DI TRAINER ESPERTO IN UTIMACO HARDWARE SECURITY MODULE CERTIFICATES (TRAINER 3)

C.3.1) Esperienza lavorativa nella regione dei Balcani occidentali di almeno 3 anni, desumibile dal *Curriculum Vitae*

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

C.3.2) Esperienza lavorativa in Bosnia e Erzegovina di almeno 3 anni, desumibile dal *Curriculum Vitae*

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

C.3.3) Esperienza lavorativa, desumibile dal *Curriculum Vitae*, di almeno 3 anni in progetti di Assistenza Tecnica

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico;

C.3.4) Esperienza lavorativa di almeno 3 anni con la Pubblica Amministrazione in progetti internazionali o finanziati dall'Unione Europea, desumibile dal *Curriculum Vitae*

I candidati dovranno fornire - per ogni singolo incarico coerente con l'oggetto della richiesta - le informazioni relative a Committente, durata (indicando dettagliatamente il periodo "dal-al") e oggetto dell'incarico.

7. Modalità di partecipazione alla selezione

Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario procedere alla compilazione della relativa domanda utilizzando l'apposito "Modulo 1 – Domanda di partecipazione" (scaricabile dal sito internet www.csipiemonte.it nella sezione di questa procedura) che, unitamente agli allegati richiesti al successivo § 8, potrà essere trasmesso con una delle seguenti modalità:

- a) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al CSI-PIEMONTE, *Funzione Organizzativa di Primo Livello Personale, e Organizzazione - Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane*, C.so Unione Sovietica 216 – 10134 TORINO. La domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta in originale;
- b) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: protocollo@cert.csi.it.

In assenza di posta elettronica certificata la domanda di partecipazione potrà essere inviata a mezzo e-mail al seguente indirizzo: protocollo@cert.csi.it. Farà fede la data di ricezione agli indirizzi di posta sopra riportati.

La domanda di partecipazione dovrà essere opportunamente sottoscritta con firma digitale oppure con firma autografa, scansionata in formato pdf in caso di invio a mezzo e-mail.

La busta chiusa di cui al punto a) dovrà riportare la seguente dicitura: *Procedura comparativa per il conferimento di tre incarichi professionali esterni per attività di*

formazione tecnica nell'ambito del progetto "EuropeAid/140420/DH/SER/BA EU support for IDDEEA per migliorare il sistema informativo dell'Agenzia per l'identificazione di documenti, registri e scambio di dati della Bosnia ed Erzegovina (IDDEEA) – Contract No: 2021/423-628." (ID AV22_003 - AV22_004 – AV22_005).

La medesima dicitura dovrà essere indicata nell'oggetto del messaggio di posta elettronica di cui al punto b).

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il **19/09/2022 alle ore 12.**

In caso di invio a mezzo raccomandata A/R, la domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il termine di presentazione, declinando il CSI ogni responsabilità per eventuali ritardi nella consegna.

In caso di invio a mezzo posta elettronica certificata o e-mail, sarà ritenuta valida la domanda pervenuta agli indirizzi di posta di cui all'art. 7 punto b, nel rispetto della tempistica sopra riportata.

Non verranno prese in considerazione e pertanto non saranno ammesse le domande di partecipazione:

- non debitamente sottoscritte in originale se presentate in forma cartacea o debitamente sottoscritte con firma autografa scansionata in formato pdf, se inviato tramite e-mail, o firma digitale in caso di utilizzo di posta elettronica certificata o e-mail.
- che non rispondano ai requisiti di cui al presente Avviso;
-

prive della dicitura ***Procedura comparativa per il conferimento di tre incarichi professionali esterni per attività di formazione tecnica nell'ambito del progetto "EuropeAid/140420/DH/SER/BA EU support for IDDEEA per migliorare il sistema informativo dell'Agenzia per l'identificazione di documenti, registri e scambio di dati della Bosnia ed Erzegovina (IDDEEA) – Contract No: 2021/423-628." (ID AV22_003 - AV22_004 – AV22_005).***

nell'oggetto del messaggio di posta elettronica e nella busta cartacea.

8. Documentazione da presentare

Ciascun Candidato dovrà presentare, secondo una delle modalità indicate al precedente articolo 7, la seguente documentazione:

– Domanda di partecipazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i. utilizzando il fac simile "Modulo 1 – Domanda di partecipazione" scaricabile dal sito internet www.csipiemonte.it della sezione della presente procedura e sottoscritta con una delle seguenti modalità:

- Con firma autografa se inviata in forma cartacea;

- Con firma autografa in formato pdf (firma scansionata) se inviato tramite e-mail;
- Digitalmente se inviato a mezzo posta certificata o e-mail.

– Copia fotostatica documento d’identità in corso di validità o documento equivalente per cittadini stranieri;

– *Curriculum Vitae* in formato europeo sottoscritto con firma autografa (se inviato in forma cartacea o via e-mail firma scansionata -in pdf) o digitalmente (se inviato via posta elettronica certificata o via e-mail,) in cui il Candidato attesta la veridicità delle informazioni, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. Il Candidato dovrà specificare – nella parte relativa alle esperienze maturate – il Committente, l’attività svolta, il periodo di svolgimento, indicando dettagliatamente “dal-al”).

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell’Avviso e di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto.

Tutti i dati personali trasmessi dai Candidati con l’istanza di partecipazione alla selezione saranno trattati, in conformità alla normativa vigente in materia di privacy, come dettagliato nell’informativa pubblicata sul sito istituzionale del CSI-Piemonte.

9. Modalità di selezione

La valutazione dei candidati sarà svolta da un’apposita Commissione giudicatrice, nominata con atto del Direttore Generale del CSI, successivamente alla ricezione delle domande di partecipazione.

I *Curriculum Vitae* pervenuti saranno selezionati in base alla rispondenza ai requisiti indicati nel § 6, relativamente al profilo professionale richiesto. I candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti minimi sopra indicati (vedi §6) non saranno ammessi alla selezione. Si invita pertanto a compilare con chiarezza il *Curriculum Vitae*, dettagliando accuratamente le attività svolte, nonché i periodi a cui le stesse si riferiscono ed evidenziando conoscenze ed esperienze secondo quanto sopra indicato.

La Commissione preposta provvederà prioritariamente alla verifica della completezza della documentazione trasmessa e, successivamente alla verifica dei requisiti minimi, alla valutazione comparativa dei *Curriculum Vitae* dei Candidati.

È prevista la possibilità di una eventuale fase di colloquio, non valutativa e senza assegnazione di punteggio, finalizzata a fornire chiarimenti in ordine a quanto dichiarato nel *Curriculum Vitae*. La convocazione al colloquio verrà comunicata, via mail o telefono, ai Candidati ammessi; sarà inoltre data pubblicità della fase dei colloqui sul sito internet del Consorzio".

Al termine della valutazione dei *Curriculum Vitae* e degli eventuali colloqui, la Commissione procederà - per ciascun profilo professionale ricercato – a stilare la graduatoria di merito ai fini del conferimento dell’incarico, sulla base dei criteri di valutazione indicati al paragrafo successivo.

10. Criteri di valutazione

Le valutazioni saranno effettuate mediante comparazione dei *Curriculum Vitae* e con attribuzione di un punteggio in riferimento alle “competenze” ed “esperienze” professionali in ruoli analoghi a quello dell’incarico da ricoprire.

Il punteggio massimo complessivo che potrà essere assegnato a ciascun candidato è di punti 30/30, attribuibili come di seguito indicato:

INCARICO di Trainer – esperto in Fortinet Next Generation Firewall e Windows 10 operating system (Trainer 1)				
Area di valutazione	MAX Punteggio	Suddivisione del punteggio		
Requisiti preferenziali: Conoscenze e competenze specifiche (Cfr. § 6, lettera C)	30	C.1	Comprovata esperienza lavorativa nella regione dei Balcani occidentali di almeno 3 anni, desumibile dal CV	0 – 10
		C.2.	Esperienza lavorativa in Bosnia e Erzegovina di almeno 3 anni, desumibile dal CV	0 – 10
		C.3	Esperienza lavorativa, desumibile dal CV, di almeno 3 anni in progetti di Assistenza Tecnica, desumibile dal CV	0 – 5
		C.4	Esperienza lavorativa di almeno 3 anni con la Pubblica Amministrazione in progetti internazionali o finanziati dall’Unione Europea, desumibile dal CV	0 – 5

Incarico 2 Incarico di Trainer – esperto in Advanced CISCO security e Web services (Trainer 2)				
Area di valutazione	MAX Punteggio	Suddivisione del punteggio		
Requisiti preferenziali: Conoscenze e competenze specifiche (Cfr. § 6, lettera C)	30	C.1	Comprovata esperienza lavorativa nella regione dei Balcani occidentali di almeno 3 anni, desumibile dal CV	0 – 10
		C.2.	Esperienza lavorativa in Bosnia e Erzegovina di almeno 3 anni, desumibile dal CV	0 – 10
		C.3	Esperienza lavorativa, desumibile dal CV, di almeno 3 anni in progetti di Assistenza Tecnica, desumibile dal CV	0 – 5

		C.4	Esperienza lavorativa di almeno 3 anni con la Pubblica Amministrazione in progetti internazionali o finanziati dall'Unione Europea, desumibile dal CV	0 – 5
--	--	-----	---	-------

INCARICO di Trainer – esperto in UTIMACO Hardware Security Module e Certificates (Trainer 3)				
Area di valutazione	MAX Punteggio	Suddivisione del punteggio		
Requisiti preferenziali: Conoscenze e competenze specifiche (Cfr. § 6, lettera C)	30	C.1	Comprovata esperienza lavorativa nella regione dei Balcani occidentali di almeno 3 anni, desumibile dal CV	0 – 10
		C.2.	Esperienza lavorativa in Bosnia e Erzegovina di almeno 3 anni, desumibile dal CV	0 – 10
		C.3	Esperienza lavorativa, desumibile dal CV, di almeno 3 anni in progetti di Assistenza Tecnica, desumibile dal CV	0 – 5
		C.4	Esperienza lavorativa di almeno 3 anni con la Pubblica Amministrazione in progetti internazionali o finanziati dall'Unione Europea, desumibile dal CV	0 – 5

11. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Riccardo Palumbo Responsabile Funzione Sviluppo Attività Nazionali e Internazionali.

12. Verifiche documentali

Il CSI-Piemonte si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato si procederà all'applicazione della normativa di riferimento prevista per le dichiarazioni mendaci.

13. Modalità di affidamento dell'incarico

Il conferimento dell'incarico è disposto dal Responsabile del Procedimento, su proposta della Commissione giudicatrice previa acquisizione del visto autorizzativo del Direttore Generale.

L'incarico sarà conferito al primo classificato nella graduatoria di merito dei candidati ammessi alla selezione. In caso di rinuncia o di esclusione all'esito degli eventuali controlli sulle dichiarazioni rese dal candidato, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Per ciascun profilo professionale ricercato il CSI si riserva altresì la facoltà di conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché ritenuta idonea, così come si riserva, motivatamente, di non conferire alcun incarico, nel caso in cui dalla selezione non emerga alcun candidato idoneo.

14. Accesso agli atti

Il diritto di accesso agli atti da parte dei Candidati potrà essere esercitato nel rispetto di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e s.m.i. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi).

15. Pubblicità e informazione

L'esito della procedura di selezione sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito www.csipiemonte.it.

16. Disposizioni finali

Il Consorzio si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, della variazione delle esigenze organizzative del Consorzio medesimo o dall'uso di altre modalità di individuazione del soggetto più idoneo, secondo quanto previsto dai propri atti di organizzazione.

Riccardo Palumbo
Funzione Sviluppo Attività Internazionali e Nazionali
Firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i